

Myndighet fick backa efter fryst föräldralön

Av: [Lena Gunnars](#)

Publicerad i Lag & Avtal 15 december 2011

En kvinna anställd på Migrationsverket fick lägre löneökning när hon var föräldraledig. Nu har Diskrimineringsombudsmannen och arbetsgivaren träffat en förlikning som innebär att kvinnan får 40 000 kronor och en justerad lön.

Kvinnan kontaktade sin arbetsgivare när hon kom tillbaka från föräldraledigheten och fick höra att lönerevisionen för 2010 snart var färdig. Då fick hon höra att hon var svår att lönesätta på grund av sin föräldraledighet. Arbetsgivaren ansåg även att kvinnan varit "borta på annat sätt".

Kvinnan tolkade det som att arbetsgivaren menade de gånger hon varit hemma för vård av sjukt barn. Diskrimineringsombudsmannen, DO, konstaterar att kvinnan fick det lägsta lönepåslaget på avdelningen där hon arbetar under sin föräldraledighet.

DO utredde kvinnans fall med stöd av föräldraledighetslagen och kom fram till att kvinnan hade lönediskriminerats på grund av sin föräldraledighet. Genom en förlikning får kvinnan 40 000 kronor och en justerad lön som kompensation för det som inträffat.

"Många arbetsgivare vet inte vilka krav föräldraledigheten ställer. Stora arbetsgivare som Migrationsverket borde kunna detta men tyvärr är det fortfarande många chefer som inte vet att föräldralediga ska behandlas på samma sätt som om de hade arbetat och presterat på samma sätt som innan föräldraledigheten" säger DO:s processförare Anders Wilhelmsson.